

FICHE PEDAGOGIQUE

Soutien aux équipes, encadrants et institutions

L'ANALYSE DES PRATIQUES AVEC LES CADRES

INTRODUCTION

Quotidiennement, les directeurs et cadres du secteur social et médico-social font face aux imprévus, inventent des solutions alternatives, réaménagent l'organisation dont ils ont la charge, prennent position dans les processus de projet qu'ils conduisent.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Par la mutualisation, l'analyse de la pratique concourt à l'enrichissement des compétences, conforte le sentiment d'appartenance et renforce l'identité professionnelle. Elle réduit le sentiment de souffrance au travail et libère l'énergie pour oser l'innovation ordinaire.

CONTENUS

Compétences visées dans ce travail :

- Mieux se situer dans la chaîne hiérarchique, maîtriser l'articulation des responsabilités (Document Unique de Délégation),
- Enrichir ses références en matière d'animation d'équipe et de conduite de projet,
- Élargir l'analyse des problèmes par l'analyse des contextes,
- Intégrer dans ses scénarios de changement le partenariat et la coopération sur les territoires.

METHODOLOGIE

Pour l'analyse de la pratique avec les cadres, les groupes composés de stagiaires issus de différentes associations, sont composés de cadres intermédiaires (pour l'animation sur site, nous ne visons pas en priorité les cadres de direction).

Toutefois, l'animation de groupes de cadres intermédiaires, de cadres de direction, en intra, à l'initiative d'une association est possible. La méthodologie et les modalités sont négociées avec le(s) dirigeant-e(s).

En fonction des groupes, l'analyse des pratiques s'enrichit de l'écriture de ses pratiques. Il s'agit d'écrire pour s'approprier, avec le concours des Intervenants, les pistes d'amélioration visées dans l'exercice de sa fonction.

INTERVENANTS

Monsieur Patrice Chateaugiron, Directeur et Monsieur Charles-Edouard Jeanson, psychologue, forts d'une longue expérience professionnelle au bénéfice de personnes en difficultés sociales, familiales ou en situation de handicap. Ils sont ou ont été tous deux actifs dans des organisationnelles professionnelles, telles que la CRESS, le CREA, la FNARS, l'association Jeux d'enfants...

Le parcours professionnel de Monsieur Chateaugiron et de Monsieur Jeanson leur permet d'apporter un soutien d'experts auprès des cadres d'établissements privés des secteurs sociaux et médico-sociaux, à travers l'animation d'un groupe d'analyse de pratique professionnelle.

FORMATEUR :

**Patrice Chateaugiron
Charles-Edouard Jeanson**

DATES ET LIEU

DATE : 2018

DUREE : 2h

LIEU : 22 rue des Landelles 35135
Chantepie (Rennes)

PUBLIC

Cadres, directeurs, directeurs adjoints, chefs de service, responsable de service, du secteur privé

TARIF

INTER : 150€ / personnes / séance
Cycle de 7 séances de 2 heures

Engagement présentiel et financier

INTRA : nous contacter
NB : non assujettis à la TVA